

Broj: 03-02-604/2024
Sarajevo, 21.06.2024. godine

**PARLAMENT FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

- Predstavnički dom -
gosp. Dragan Mioković, predsjedavajući ✓
- Dom naroda -
gosp. Tomislav Martinović, predsjedavajući

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Primljeno: 25-06-2024

Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
01,02	-02-	1471	/24

Poštovani,

U skladu sa članom IV.B.3.7.c) (III) Ustava Federacije BiH, a u vezi sa odredbama čl. 163, 164. i 165. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08, 26/20 i 13/24) i čl. 155, 156. i 157. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 27/03, 21/09 i 24/20), **radi razmatranja i prihvatanja, dostavljam Vam NACRT ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA**, koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 36. sjednici, održanoj 20.06.2024. godine.

Nacrt zakona se dostavlja na službenim jezicima i pismima Federacije Bosne i Hercegovine.

S poštovanjem,



Prilog u printanoj i elektronskoj formi (CD):

- Nacrt zakona na bosanskom jeziku,
- Odredbe zakona koje se mijenjaju i dopunjuju,
- Obrazac 1a,
- Obrazac 2,
- Obrazac IFP-NE,
- Izjava o usklađenosti,
- Zaključci/Mišljenja skupština kantona i
- Zakon o zapošljavanju stranaca
(„Službene novine Federacije BiH“, broj: 111/12)

Co: Federalno ministarstvo rada i socijalne politike
gosp. Adnan Delić, ministar

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA**

NACRT

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA**

Sarajevo, juni 2024. godine

ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA

Član 1.

U Zakonu o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH”, broj: 111/12), član 3. stav (2) mijenja se i glasi:

„(2) Obrtnik je u skladu sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj: 75/21) fizičko lice koje obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obavezi zaključiti ugovor o radu u skladu sa propisima iz oblasti radno – pravnih odnosa.”

Član 2.

U članu 8. iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

„(3) Rješenje iz stava (2) ovog člana nadležna kantonalna služba dužna je donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (2) ovog člana.”

Stavovi (3) do (7) postaju stavovi (4) do (8).

Član 3.

U članu 9. iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

„(3) Postupak i proceduru izdavanja radne dozvole propisuje Federalno ministarstvo, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.”

Član 4.

U članu 15. u stavu (1) dodaje se nova tačka g) koja glasi:

„Strancu koji se zapošljava u skladu sa odlukom o deficitarnim zanimanjima iz člana 15a. ovog zakona.”

Član 5.

Iza člana 15. dodaje se član 15a. koji glasi:

„Član 15a.

- (1) Na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih lica, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, nakon provedenih konsultacija sa reprezentativnim udruženjem poslodavaca, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva, donijet će odluku o deficitarnim

zanimanjima za koje nadležne kantonalne službe nisu obavezne pribaviti odobrenje Federalnog zavoda za zapošljavanje iz člana 7. stav (2) ovog zakona.

- (2) Procjena stanja i potreba na tržištu rada iz stava (1) ovoga člana, utvrđivat će se na nivou Federacije na osnovu kriterija koji se odnose na:
 - zanimanja koja nedostaju,
 - provedbu strateških i investicijskih projekata,
 - druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.
- (3) Federalni zavod za zapošljavanje dužan je pratiti stanje i potrebe iz stava (1) ovoga člana i u skladu s istim, vršiti izmjene i dopune odluke iz stava (1) ovoga člana.
- (4) Odluka iz stava (1) ovoga člana objavit će se u "Službenim novinama Federacije BiH" i na web stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi.
- (5) Zanimanja iz odluke iz stava (1) ovoga člana, izuzeta su od provjere podataka na evidencijama nezaposlenih lica i davanja odobrenja Federalnog zavoda za zapošljavanje iz člana 7. stav (2) ovog zakona prilikom izdavanja radne dozvole."

Član 6.

U članu 21. stav (1) mijenja se i glasi:

„Kantonalne službe za zapošljavanje obavezne su o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH”, br. 74/18 i 90/20).“

Član 7.

U članu 22. stav (1) briše se tačka d), a dosadašnja tačka e), postaje tačka d).

Član 8.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

OBRAZLOŽENJE
NACRTA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU
STRANACA

I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1) d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1) d) Ustava Federacije, Parlament Federacije nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike od strane Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine dostavljena je inicijativa sa tekstom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, te je istom zatraženo pokretanje odgovarajućih aktivnosti u cilju dostavljanja navedenog teksta Zakona u parlamentarnu proceduru. Naime, Federacija Bosne i Hercegovine, odnosno Bosna i Hercegovina susreće se sa problemom nedostatka radne snage, posebno u proizvođačkim, uslužnim i drugim djelatnostima, što se posebno odražava na velike poslodavce koji su pretežno orijentisani na izvoz. Nedostatak radne snage aktuelan je problem u posljednjih nekoliko godina za domaće privrednike, posebno izvoznike, bez obzira što na evidencijama službi za zapošljavanje postoji određen broj nezaposlenih lica sa zanimanjima za koje poslodavci smatraju da su deficitarna zanimanja, ta lica ipak ne traže posao nego su u evidencijama zbog zdravstvenog osiguranja i drugih eventualnih socijalnih naknada, koje ostvaruju kao nezaposlena lica. S tim u vezi, ovo ministarstvo je pripremlilo Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Prednacrt Zakona dostavljen je svim skupštinama kantona u Federaciji BiH, radi pribavljanja mišljenja o istom.

Također, Prednacrt Zakona dostavljen je Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.

Pored toga, Prednacrt Zakona upućen je Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, odnosno Delegaciji sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH i Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, kao

reprezentativnim udruženjima radnika, odnosno poslodavaca na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, radi davanja mišljenja.

Prednacrt Zakona upućen je i Federalnoj upravi za inspekcijske poslove, radi davanja mišljenja, te Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine.

Također, na Prednacrt Zakona zatraženo je mišljenje Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH.

U skladu sa članom 27. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH”, br. 6/10, 37/10, 62/10, 39/20 i 67/21), na navedeni Prednacrt Zakona zatražena su mišljenja Federalnog ministarstva finansija, Federalnog ministarstva pravde i Ureda Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Europske unije.

III – USKLAĐENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE

Imajući u vidu predmet i sadržaj ovog zakona, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Članom 1. određena je definicija obrtnika u skladu sa novim Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj: 75/21).

Članom 2. ovog Zakona dodan je novi stav u članu 8. kojim se propisuje da je rješenje o radnoj dozvoli nadležna kantonalna služba dužna donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za njeno izdavanje.

Članom 3. ovog Zakona propisano je da će postupak i proceduru izdavanja radne dozvole propisati Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članom 4. ovog Zakona u članu 15. u stavu (1) dodata je nova tačka g) kojom se propisuje izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se zapošljava u skladu sa Odlukom o deficitarnim zanimanjima iz člana 15a. ovog zakona.

Članom 5. ovog Zakona dodaje se novi član 15a. kojim se propisuje da će na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih osoba, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, nakon provedenih konsultacija sa reprezentativnim

udruženjem poslodavaca, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, donijeti odluku o deficitarnim zanimanjima za koje nadležne kantonalne službe nisu obavezne pribaviti odobrenje Federalnog zavoda za zapošljavanje. Procjena stanja i potreba na nivou Federacije utvrđivat će se na osnovu kriterija koji se odnose na zanimanja koja nedostaju, provedbu strateških i investicijskih projekata i druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj. Federalni zavod za zapošljavanje dužan je pratiti stanje i potrebe i u skladu s istim, vršiti izmjene i dopune navedene odluke, a ova odluka objavit će se u "Službenim novinama Federacije BiH" i na web stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi. Zanimanja iz navedene odluke, izuzeta su od provjere podataka na evidencijama nezaposlenih i davanja odobrenja Federalnog zavoda za zapošljavanje prilikom izdavanja radne dozvole.

Članom 6. ovog Zakona propisano je da su kantonalne službe za zapošljavanje obavezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa novim Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH”, br. 74/18 i 90/20).

Članom 7. ovog Zakona propisuje se da se u članu 22. stav (1) briše tačka d), a dosadašnja tačka e), postaje tačka d), kojom se propisivalo da se odredbe Zakona o zapošljavanju stranaca ne primjenjuju na stranca koji je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica.

V - FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.

(„Službene novine Federacije BiH”, broj: 111/12)

O d r e d b e

Zakona o zapošljavanju stranaca čije se izmjene i dopune predlažu

Član 3.

(1) Poslodavcem u smislu ovog zakona smatra se pravno ili fizičko lice koje obavlja privrednu ili drugu djelatnost i zapošljava strance na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

(2) Obrtnik i lice koja obavlja srodnu djelatnost u smislu Zakona o obrtu i srodnim djelatnostima ("Službene novine Federacije BiH", br. 35/09 i 42/11) jeste fizičko lice koje obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obavezi zaključiti ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

(1) Radna dozvola je osnov za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova.

(2) U skladu sa utvrđenom kvotom radnih dozvola u Federaciji, a na osnovu zahtjeva poslodavca, radnu dozvolu za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova u formi rješenja izdaje nadležna kantonalna služba.

(3) Radne dozvole utvrđene godišnjom kvotom izdaju se prvo za produženje već izdatih radnih dozvola, a zatim za novo zapošljavanje.

(4) Zahtjev za produženje radne dozvole poslodavac je dužan podnijeti u roku od 30 dana prije isteka njenog važenja.

(5) Protiv rješenja iz stava (2) ovog člana može se izjaviti žalba Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu: Federalno ministarstvo) u roku od osam dana od dana prijema rješenja.

(6) Federalno ministarstvo dužno je donijeti rješenje po žalbi u roku od 15 dana od dana podnošenja žalbe.

(7) Rješenje Federalnog ministarstva je konačno i protiv njega se ne može pokrenuti upravni spor.

Član 9.

(1) Uz zahtjev za izdavanje radne dozvole poslodavac je dužan priložiti:

- izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti izdato od nadležnog organa u skladu sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima;

- podatke o strancu kojeg namjerava zaposliti u smislu člana 2. ovog zakona, a naročito: ime i prezime, imena i prezimena roditelja, datum rođenja, spol, mjesto prebivališta i adresu stanovanja u zemlji porijekla, broj, datum i mjesto izdavanja važeće putne isprave;

- podatke o radnom mjestu ili vrsti posla, te uvjetima rada;
- dokaz banke kod koje poslodavac ima račun o solventnosti;
- dokaz o izmirenim poreskim obavezama i uplaćenim doprinosima za sve zaposlene uključujući i stranca u slučaju produženja radne dozvole;
- obrazloženje o opravdanosti zapošljavanja stranca, vrstu stručne spreme i stručnih znanja i kvalifikacija koje se traže za obavljanje tog posla i
- ovjeren prijevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj upotrebi u Federaciji.

(2) Ukoliko stranac koji namjerava registrovati obrt podnosi zahtjev za izdavanje radne dozvole uz zahtjev je dužan priložiti:

- rješenje o odobravanju obavljanja obrta stranom državljaninu;
- ovjeren prijevod putne isprave ili drugog identifikacionog dokumenta;
- ovjeren prijevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj upotrebi u Federaciji.

Član 15.

(1) Radna dozvola može se izdati nezavisno od utvrđene godišnje kvote radnih dozvola u sljedećim slučajevima:

- a) strancu koji ima obrazovanje koje odgovara visokom obrazovanju, završenom postdiplomskom ili doktorskom studiju u Federaciji,
- b) strancu čiji se rad u Federaciji zasniva na međunarodnom sporazumu,
- c) strancu koji obavlja ključne poslove u poslovnom subjektu, a koji nije izuzet od potrebe posjedovanja radne dozvole na osnovu međunarodnog sporazuma,
- d) učiteljima ili nastavnicima koji izvode ili pomažu u nastavi u obrazovnim ustanovama zbog svog specifičnog znanja,
- e) profesionalnim sportistima ili sportskim radnicima koji na osnovu valjano zaključenog ugovora rade u Federaciji,
- f) strancu koji je u bračnoj ili vanbračnoj zajednici sa strancem sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini ili je dijete stranca sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini.

(2) U slučaju iz stava (1) tačka a) ovog člana u postupku donošenja odobrenja službeno lice Federalnog zavoda za zapošljavanje vrši provjeru da li na evidencijama nezaposlenih u Federaciji ima lica koja ispunjavaju uslove koje zahtijeva poslodavac za zaključenje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa strancem.

(3) Odobrenje za izdavanje radne dozvole u slučaju iz stava (2) ovog člana izdat će se samo ukoliko nezaposlena lica sa evidencije kantonalnih službi, van mjesta sjedišta poslodavca, ne prihvate ponuđeno zaposlenje.

Član 21.

- (1) O izdatim radnim dozvolama kantonalne službe vode evidenciju u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja ("Službene novine Federacije BiH", broj: 24/06).
- (2) Federalni zavod za zapošljavanje vodi statističke evidencije o izdatim radnim dozvolama koje moraju biti javne i transparentne.
- (3) Podaci o zaposlenim strancima u Federaciji moraju se razvrstavati prema spolnoj strukturi u skladu sa propisima o ravnopravnosti spolova.

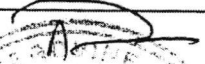
Član 22.

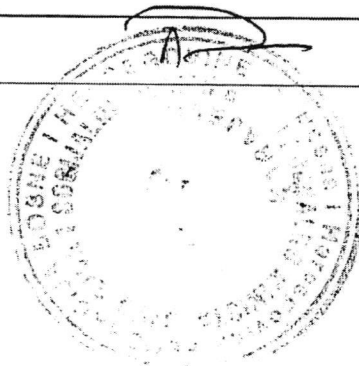
Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na stranca koji:

- a) je član diplomatske misije, odnosno konzularnog ureda strane države ili član misije koja ima diplomatski status i kojem je izdata posebna iskaznica;
- b) na osnovu međunarodnog ugovora ima privilegije i imunitete;
- c) u Federaciji obavlja poslove na osnovu međunarodnog sporazuma o stručno-tehničkoj pomoći koji Bosna i Hercegovina zaključi sa drugom državom, međunarodnom organizacijom ili Europskom unijom, ili provodi projekt u skladu sa takvim međunarodnim sporazumom;
- d) je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica;
- e) je zaposlenik poslodavca sa sjedištem u drugoj državi sa kojom Bosna i Hercegovina ima zaključen ugovor o socijalnom osiguranju, a upućen je u Federaciju da za njega obavi poslove za period određen tim ugovorom.

OBRAZAC IZJAVA O FISKALNOJ PROCJENI

Obrazac IFP NE

A 1. Obradivač propisa						
	KOD	NAZIV				
Razdjel	5101	Federalno ministarstvo rada i socijalne politike				
B 2. Osnovni podaci o prijedlogu propisa						
Vrsta propisa/akta	Zakon	DA	Odluka	NE	Strategija	NE
	Uredba	NE	Drugi akti	NE	Drugi akti planiranja	NE
Naziv propisa/akta	Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca					
C 3. Izjava o nepostojanju fiskalnih efekata predloženog propisa						
Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, kao obradivač Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, izjavljuje da isti nema fiskalne posljedice na budžet, kao ni na druge budžete i nivoe vlasti, vanbudžetske korisnike i fondove, te donošenje ovog Prednacrtu Zakona neće rezultirati fiskalnim učinkom.						
D 4. Pečat i potpis odgovornog lica					Mjesto i datum	, 26-12-2023



OBRAZAC ZA PROVOĐENJE SKRAĆENE PROCJENE UTJECAJA PROPISA

Naziv aktivnosti	Donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca
Naziv prednacrt/nacrta zakona	Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca
Datum	28.12.2023.
Obrađivač	Federalno ministarstvo rada i socijalne politike
I - Uskladenost prednacrt/nacrta zakona sa strateškim dokumentima i Programom rada Vlade Federacije i Parlamenta Federacije	
<p>Je li prednacrt/nacrt zakona sukladan strateškim dokumentima i programu rada Vlade Federacije i Parlamenta Federacije?</p> <p>Odgovor:</p> <p>Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca nije bio predviđen Programom rada Vlade Federacije Bosne i Hercegovine i Parlamenta Federacije BiH, niti strateškim dokumentima.</p> <p>Naime, na inicijativu Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine zatraženo je pokretanje odgovarajućih aktivnosti u cilju dostavljanja teksta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u parlamentarnu proceduru. S tim u vezi, a imajući u vidu određene razloge, kao što je, između ostalog, problem nedostatka radne snage sa kojim se suočava tržište rada u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno Bosni i Hercegovini, posebno u proizvođačkim, uslužnim i drugim djelatnostima, što se posebno odražava na velike poslodavce koji su pretežno orijentisani na izvoz, nametnula se potreba za donošenje Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.</p>	
<p>Je li prednacrt/nacrt zakona povezan za druge važeće propise ili ima učinak na druge važeće propise? Ako DA, navedite koje:</p> <p>Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca je povezan sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 75/21/), Zakonom o strancima („Službeni glasnik BiH“, br. 88/15, 34/21 i 63/23) i Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH“, br. 74/18 i 90/20).</p>	
II - Ocjena trenutnog stanja i ciljevi koji se žele postići prednacrtom/nacrtom zakona	
<p>1) Koji je osnovni problem? Zašto postojeće stanje nije zadovoljavajuće?</p> <p>▪ Odgovor:</p>	

U toku primjene važećeg Zakona o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH“, broj: 111/12) nije utvrđen rok za donošenje rješenja o izdavanju radne dozvole za strance od strane nadležne kantonalne službe za zapošljavanje, kao ni odgovarajući postupak i procedura izdavanja radne dozvole propisana u skladu s navedenim Zakonom, što predstavlja otežavajuću okolnost u postupku izdavanja radnih dozvola, imajući u vidu da je taj postupak vremenski dugo trajao, uzimajući u obzir i proceduru donošenja rješenja o boravku, koji izdaje nadležna institucija na nivou Bosne i Hercegovine. S obzirom na navedeno, u tom pogledu nametnula se potreba donošenja izmjena i dopuna određenih zakonskih rješenja.

Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike od strane Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine dostavljena je inicijativa sa tekstom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, te je istom zatraženo pokretanje odgovarajućih aktivnosti u cilju dostavljanja navedenog teksta Zakona u parlamentarnu proceduru. Naime, Federacija Bosne i Hercegovine, odnosno Bosna i Hercegovina susreće se sa problemom nedostatka radne snage, posebno u proizvođačkim, uslužnim i drugim djelatnostima, što se posebno odražava na velike poslodavce koji su pretežno orijentisani na izvoz.

Naime, da bi se prevazišao problem koji se odnosi na nedostatak radne snage i koji je aktuelan u posljednjih nekoliko godina, a koji istovremeno otežava rad domaćim privrednicima, posebno izvoznicima, bez obzira što na evidencijama službi za zapošljavanje postoji određen broj nezaposlenih osoba sa zanimanjima za koje poslodavci smatraju da su deficitarna zanimanja, imajući u vidu, da te osobe ipak ne traže posao nego su u evidencijama samo zbog zdravstvenog osiguranja i drugih eventualnih socijalnih naknada, koje ostvaruju kao nezaposlene osobe, pristupilo se pripremi Prednacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.

Također, u konsultacijama i razgovorima sa predstavnicima Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, iz naprijed navedenih razloga nametnula se potreba izmjena i dopuna pojedinih odredbi Zakona, kojima će se ubrzati postupak i procedure izdavanja radnih dozvola za strance, a što će uveliko olakšati rad poslodavcima prilikom zapošljavanja stranaca sa deficitarnim zanimanjem.

Imajući u vidu navedeno, pristupilo se dopunama i izmjenama postojećih pravnih rješenja, koja imaju za cilj što kvalitetniju i efikasniju implementaciju postojećeg Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.

2) Koji cilj se želi postići? U kojoj mjeri se očekuje da će prednacrt/nacrt zakona riješiti definirani problem i u kojem razdoblju?

Odgovor:

Donošenjem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca regulisat će se obaveza da je nadležna kantonalna služba za zapošljavanje dužna donijeti rješenje o radnoj dozvoli u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za njeno izdavanje, kao i da će postupak i proceduru izdavanja radne dozvole propisati Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Također, navedenim Zakonom je propisan izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se zapošljava u skladu sa Odlukom o deficitarnim zanimanjima, koju donosi Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije BiH, u pogledu broja i strukture nezaposlenih osoba, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, a nakon provedenih konsultacija sa reprezentativnim udruženjem poslodavaca, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

Pored toga, propisano je da će se procjena stanja i potreba na nivou Federacije BiH utvrđivati na osnovu kriterija koji se odnose na zanimanja koja nedostaju, provedbu strateških i investicijskih projekata i drugih okolnosti važnih za ekonomski rast i održivi razvoj. Federalni zavod za zapošljavanje dužan je pratiti stanje i potrebe i u skladu s istim, vršiti izmjene i dopune Odluke o deficitarnim zanimanjima, a ista će se objaviti u "Službenim novinama Federacije BiH" i na web stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih

službi za zapošljavanje. Zanimanja iz navedene odluke, izuzeta su od provjere podataka na evidencijama nezaposlenih i davanja odobrenja Federalnog zavoda za zapošljavanje prilikom izdavanja radne dozvole.

Prednactom navedenog Zakona propisano je da su kantonalne službe za zapošljavanje obavezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa novim Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH”, br. 74/18 i 90/20).

Pored navedenog, u Prednactru Zakona je došlo do izmjene odredbe u smislu da je izbrisano da se odredbe ovog Zakona ne primjenjuju na stranca koji je, između ostalih, direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica.

Očekuje se da će se u dugoročnom periodu, donošenjem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u većoj mjeri riješiti problemi sa kojima se suočavaju poslodavci prilikom zapošljavanja stranih državljana, odnosno da će se zadovoljiti interes i potrebe istih u pogledu njihovih zahtjeva za radni angažman stranaca sa deficitarnim zanimanjem.

3) Navedite sve subjekte (ministarstva, uprave, upravne organizacije, organizacije civilnog društva, itd.) koji će izravno primjenjivati i na koje se izravno odnosi prednact/nactr zakona.

Subjekti koji će direktno primjenjivati odredbe Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca su: poslodavci, Federalni zavod za zapošljavanje, kantonalne službe za zapošljavanje, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, Federalna uprava za inspeksijske poslove i kantonalne uprave za inspeksijske poslove.

III - Proces konzultacija

1) Navedite sve subjekte s kojima ste se konzultirali i način na koji ste vršili konzultacije (javna rasprava, pisani komentari, itd.)

2) Koji su rezultati konzultacija i da li su utjecali na sadržaj novog zakona?

Odgovor:

1) U toku pripreme Prednacta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca predstavnici Federalnog ministarstva rada i socijalne politike obavili su konzultacije sa predstavnicima nadležnih institucija, tj. predstavnicima zainteresirane javnosti, koje su nadležne za primjenu i kontrolu odredbi Zakona o zapošljavanju stranaca (Udruženje poslodavaca Federacije BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, kantonalne službe za zapošljavanje, Federalna uprava za inspeksijske poslove, skupštine kantona, Ministarstvo sigurnosti BiH, Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Delegacija sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH i Ekonomsko-socijalno vijeće za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine).

2) U procesu konzultacija sa predstavnicima Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH razmatrana su najefikasnija rješenja u pogledu propisivanja izmjena i dopuna navedenog Prednacta Zakona, u cilju njegove što kvalitetnije i efikasnije implementacije. Imajući u vidu navedeno, propisane su izmjene i dopune pojedinih odredbi navedenog Zakona, kojim će se regulirati obaveza nadležne kantonalne službe za zapošljavanje da donese rješenje o radnoj dozvoli u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za njeno izdavanje; postupak i proceduru izdavanja radne dozvole propisat će Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona; regulisat će se izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se zapošljava u skladu sa Odlukom o deficitarnim zanimanjima, koju donosi Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije BiH, u pogledu broja i strukture nezaposlenih osoba, te potreba

pojedinih privrednih djelatnosti, a nakon provedenih konsultacija sa reprezentativnim udruženjem poslodavaca, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike; vršit će se procjena stanja i potreba na nivou Federacije BiH na osnovu kriterija koji se odnose na zanimanja koja nedostaju, provedbu strateških i investicijskih projekata i drugih okolnosti važnih za ekonomski rast i održivi razvoj; Federalni zavod za zapošljavanje je dužan pratiti stanje i potrebe i u skladu s istim, vršiti izmjene i dopune Odluke o deficitarnim zanimanjima, a ista će se objaviti u "Službenim novinama Federacije BiH" i na web stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje, te će zanimanja iz navedene odluke, biti izuzeta od provjere podataka na evidencijama nezaposlenih i davanja odobrenja Federalnog zavoda za zapošljavanje prilikom izdavanja radne dozvole; kantonalne službe za zapošljavanje su obavezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa novim Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH”, br. 74/18 i 90/20).

IV - Alternativna rješenja – identifikacija opcija

1) Navedite opcije koje ste razmatrali, a kojima se može riješiti definirani problem i ostvariti cilj. Kratko opišite rezultate analize svake od tih opcija.

Normativno rješenje:

U Zakonu o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH”, broj: 111/12), članom 1. određena je definicija obrtnika u skladu sa novim Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj 75/21/).

Članom 2. ovog Zakona dodan je novi stav u članu 8. kojim se propisuje da je rješenje o radnoj dozvoli nadležna kantonalna služba dužna donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za njeno izdavanje.

Članom 3. ovog Zakona propisano je da će postupak i proceduru izdavanja radne dozvole propisati Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članom 4. ovog Zakona u članu 15. u stavu (1) dodata je nova tačka g) kojom se propisuje izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se zapošljava u skladu sa Odlukom o deficitarnim zanimanjima iz člana 15a. ovog zakona.

Članom 5. ovog Zakona dodaje se novi član 15a. kojim se propisuje da će na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih osoba, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, nakon provedenih konsultacija sa reprezentativnim udruženjem poslodavaca, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, donijeti odluku o deficitarnim zanimanjima za koje nadležne kantonalne službe nisu obavezne pribaviti odobrenje Federalnog zavoda za zapošljavanje. Procjena stanja i potreba na nivou Federacije utvrđivat će se na osnovu kriterija koji se odnose na zanimanja koja nedostaju, provedbu strateških i investicijskih projekata i druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj. Federalni zavod za zapošljavanje dužan je pratiti stanje i potrebe i u skladu s istim, vršiti izmjene i dopune navedene odluke, a ova odluka objavit će se u "Službenim novinama Federacije BiH" i na web stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi. Zanimanja iz navedene odluke, izuzeta su od provjere podataka na evidencijama nezaposlenih i davanja odobrenja Federalnog zavoda za zapošljavanje prilikom izdavanja radne dozvole.

Članom 6. ovog Zakona propisano je da su kantonalne službe za zapošljavanje obavezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa novim Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH”, br. 74/18 i 90/20).

Članom 7. ovog Zakona propisuje se da se u članu 22. stav (1) briše tačka d), a dosadašnja tačka e), postaje tačka d), a kojom se propisivalo da se odredbe Zakona o zapošljavanju stranaca ne primjenjuju na stranca koji je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica.

U okviru navedenog normativnog rješenja Prednacrtu Zakona, između ostalog, propisan je izuzetak u odnosu na odredbe važećeg Zakona o zapošljavanju stranaca, a koji se odnosi na izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se zapošljava u skladu sa Odlukom o deficitarnim zanimanjima. Na ovaj način, propisivanjem dopunjene odredbe daje se mogućnost da se radna dozvola strancu može izdati neovisno od utvrđene godišnje kvote radnih dozvola ukoliko stranac zadovoljava kriterije iz Odluke o deficitarnim zanimanjima, što uveliko olakšava rad poslodavcima, koji imaju potrebu za angažmanom ove radne snage.

Nenormativno rješenje:

U toku izrade Prednacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, razmatrano je nenormativno rješenje, koje podrazumijeva postojeće zakonsko rješenje, koje je propisano u važećem Zakonu o zapošljavanju stranaca, a koje se odnosi na propisane osnovne odredbe Zakona, kao i važeće odredbe koje se odnose na uvjete zapošljavanja stranaca, uvjete i način izdavanja radnih dozvola za strance, način i postupak zapošljavanja, kvote radnih dozvola sa propisanim izuzecima od izdavanja radne dozvole, prestanak važenja radne dozvole, kategorije stranaca na koje se ne primjenjuje navedeni Zakon, nadzor nad primjenom zakona i kaznene odredbe. Ukoliko, bi ostali pri postojećem zakonskom rješenju, u dijelu u kojem se propisuje radna dozvola, odnosno izdavanje radne dozvole za strance, a imajući u vidu da nije utvrđen rok za donošenje rješenja o radnim dozvolama, kao i zakonom propisani postupak i procedura za izdavanje radne dozvole, to bi stvorilo probleme kod poslodavaca, posebno u proizvođačkim, uslužnim i drugim djelatnostima u kojima postoji potreba za zapošljavanjem radnika sa deficitarnim zanimanjima.

2) Objasnite zašto je izabrana opcija najpovoljnija za rješenje problema.

Odgovor:

Navedena normativna opcija, koja se odnosi na izmjene i dopune odredbi u Prednacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, u dijelu koji se odnosi na uvjete za zapošljavanje, kvote radnih dozvola i kategorije stranaca na koje se ne primjenjuje ovaj zakon je izabrana kao najpovoljnija opcija, odnosno najpovoljnije rješenje problema, koji su nastali zbog određenih okolnosti, tj. nedostatka radne snage na tržištu rada u Federaciji BiH.

V - Utjecaj odabranog rješenja problema na gospodarstvo, društvo i okoliš

1a) Utječe li prednacrt/nacrt zakona na poslovno okruženje? Kreira li dodatna administrativna opterećenja? Utječe li na rad malih i srednjih poduzeća i obrtnika? Hoće li imati utjecaja na funkcioniranje tržišta i konkurenciju?

Odgovor:

Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca povoljno utiče na poslovno okruženje, kao i na rad malih i srednjih preduzeća i obrtnika i ima uticaja na funkcionisanje tržišta i konkurencije.

Navedeni Prednacrt Zakona neće stvoriti dodatna administrativna opterećenja.

1b) Koji su finansijski učinci prednacrt/nacrt zakona? Utječe li na operativne troškove i obavljanje poslovanja? Utječe li na priliv sredstava u javne proračune?

Odgovor:

Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca nema fiskalne posljedice na budžet, kao ni na druge budžete i nivoe vlasti, vanbudžetske korisnike i fondove, te donošenje ovog Prednacrt Zakona neće rezultirati fiskalnim učinkom.

2a) Utječe li na prednacrt/nacrt zakona na mogućnost zapošljavanja i tržište rada?

Odgovor:

Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca utiče na mogućnost zapošljavanja i tržište rada, imajući u vidu da će se donošenjem navedenog Prednacrt Zakona u većoj mjeri riješiti problemi sa kojim se suočavaju poslodavci, a kod kojih se zbog određenih okolnosti na tržištu rada, odnosno zbog nedostatka radne snage ukazala neophodna potreba za angažmanom stranih radnika, naročito onih radnika sa deficitarnim zanimanjima.

2b) Tretira li prednacrt/nacrt zakona pitanje ravnopravnosti spolova? Je li osigurana socijalna uključenost i zaštita posebnih skupina? Daje li mogućnost pristupa zdravstvenoj i socijalnoj skrbi i obrazovanju?

Odgovor:

Odredbe Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca su usklađene sa odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH („Službeni glasnik BiH“, 16/03, 102/09 i 32/10).

Odredbama Prednacrt navedenog Zakona je osigurana uključenost i zaštita stranaca koji će biti radno angažirani kod domaćih poslodavaca, odnosno koji će prilikom zaključivanja ugovora o radu sa poslodavcem ostvarivati sva prava iz radnog odnosa, kao i druga prava, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

3) Hoće li prednacrt/nacrt zakona imati utjecaje na okoliš?

a) DA

b) NE

Objasnite:

S obzirom, da se Prednacrtom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca propisuju uvjeti za zapošljavanje stranaca, tj. uvjeti za izdavanje radne dozvole za strance, kao i način i postupak zapošljavanja stranaca, navedeni Prednacrt Zakona neće imati uticaje na okoliš.

VI - Provođenje zakona

1) Precizira li prednacrt/nacrt zakona tko je odgovoran za njegovu primjenu i na koji način? Koja razina vlasti je mjerodavna za primjenu? Tko vrši nadzor?

Odgovor:

Za primjenu Prednacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca odgovorni su poslodavci sa sjedištem u Federaciji BiH.

Upravni nadzor nad primjenom ovog zakona i na osnovu njega donesenih propisa vrši Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

Nadzor nad primjenom navedenog Prednacrtu Zakona i na osnovu njega donesenih propisa vrši federalni, odnosno kantonalni inspektor rada.

Pored toga, nadzor nad primjenom navedenog Prednacrtu Zakona i na osnovu njega donesenih propisa u privrednom društvu ili ustanovi od interesa za Federaciju BiH vrši federalni, odnosno kantonalni inspektor rada, ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

2) Je li prednacrt/nacrt zakona usuglašen s drugim važećim propisima?

Odgovor:

Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca je usuglašen sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/09, 42/11 i 75/21/), Zakonom o strancima („Službeni glasnik BiH“, br. 88/15 i 34/21) i Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH“, br. 74/18 i 90/20).

3) Je li prijelazno razdoblje s postojećeg rješenja na novi prednacrt/nacrt zakona jasno definirano?

Odgovor:

U Prednacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca nije definisano prelazno razdoblje s postojećeg rješenja na novi Prednacrt Zakona, imajući u vidu da se radi o izmjenama i dopunama postojećih odredbi važećeg Zakona o zapošljavanju stranaca, koja ne utiče na postupke ostvarivanja i zaštite prava stranih radnika, što je propisano u prelaznim i završnim odredbama važećeg Zakona o zapošljavanju stranaca.

KONTROLNA IZJAVA O PROVEDENOJ PROCJENI UTJECAJA PROPISA

Kontrolna izjava o provedenoj procjeni utjecaja propisa		
Naziv prednacrt/nacrta zakona	Prednacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upošljavanju stranaca	
Datum	17.01.2024. godine	
Kontrolno područje	DA	Obrazloženje Ureda
AKTIVNOST		
Naziv prednacrt/nacrta zakona je naveden i razumljiv	DA	
Naveden je naziv i kontakti obrađivača	DA	
Naveden je datum	DA	
DEFINIRANJE PROBLEMA		
Problem je jasno i sažeto objašnjen	DA	
Ciljevi su jasno i sažeto objašnjeni	DA	
Očekivani rezultati su jasno i sažeto objašnjeni	DA	
KONZULTACIJE		
Zainteresirane strane su jasno definirane	DA	
Proces konzultacija je jasno i sažeto objašnjen	DA	
PREDLOŽENA RJEŠENJA		
Predložena su normativna i nenormativna rješenja	DA	
Definirani su rizici predloženog rješenja	DA	
Definiran je utjecaj rješenja na proračun	DA	
Definiran je utjecaj rješenja na gospodarstvo, društvo, okoliš, te održivi razvoj i zdravlje ljudi	DA	
Definiran je način primjene i usuglašenost s ostalim propisima	DA	
Definirano je prijelazno razdoblje	DA	
PROCJENA PROVEDENA SUKLADNO UREDBI	DA	

URED VLADE FBiH ZA ZAKONODAVSTVO I USKLADENOST
SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE
Željko Siladi, direktor Ureda

Datum i pečat: 17.01.2024. godine

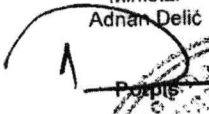
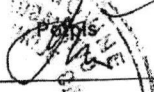
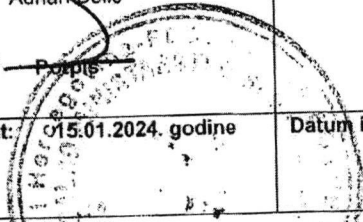
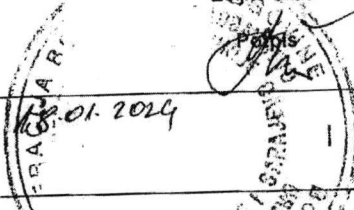
OVLAŠTENA OSOBA

Andrija Bekker



Obrazac i uputstvo za popunjavanje izjave o usklađenosti

IZJAVA O USKLAĐENOSTI		
1. Podaci o obrađivaču propisa	Naziv federalnog organa uprave, odnosno federalne upravne organizacije	Federalno ministarstvo rada i socijalne politike
	Naziv organizacione jedinice	Sektor za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje
2. Naziv propisa		Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca Preliminary Draft Law on Amendments to the Law on Employment of Foreigners
3. Usklađenost propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju		
3.1.	Odredba Sporazuma	Glava VIII, čl. 99
3.2.	Ocjena ispunjenosti iz navedene odredbe Sporazuma	Djelimično ispunjava
3.3.	Razlozi za djelimično ispunjavanje odnosno neispunjavanje obaveze iz navedene odredbe Sporazuma i rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti	<p>Na inicijativu Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine zatraženo je pokretanje odgovarajućih aktivnosti u cilju pripreme i dostavljanja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u parlamentarnu proceduru. S tim u vezi pripremljen je tekst Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, u cilju prevazilaženja određenih problema sa kojima se suočavaju poslodavci zbog nedostatka adekvatne radne snage na tržištu rada.</p> <p>Navedenim Prednacrtom Zakona se kroz izmjene i dopune postojećih zakonskih rješenja propisuje rok za izdavanje radnih dozvola za strance od strane nadležne kantonalne službe za zapošljavanje, kao i postupak i procedura izdavanja radne dozvole od strane Federalnog ministarstva rada i socijalne politike. Također, navedenim Prednacrtom se propisuje i izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se zapošljava u skladu sa Odlukom o deficitarnim zanimanjima, koju uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike će donijeti Federalni zavod za zapošljavanje, uz prethodno izvršenu procjenu stanja i potreba na tržištu rada u Federaciji BiH, koja će se utvrđivati na osnovu određenih kriterija, kao i drugih okolnosti važnih za ekonomski rast i održivi razvoj.</p> <p>Odredbe navedenog Zakona usklađene su sa novim Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj 75/21/), kao i sa novim Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH”, br. 74/18 i 90/20), imajući u vidu da je propisano da su kantonalne službe za zapošljavanje obavezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa navedenim Pravilnikom.</p> <p>Kroz izmjene i dopune postojećih zakonskih rješenja u navedenom tekstu Prednacrt Zakona, omogućit će se postizanje funkcionalnosti i učinkovitosti rada svih institucija nadležnih za zapošljavanje stranaca. Donošenjem pomenutog Zakona, postići će se ispunjenje navedene odredbe Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju.</p>
4. Veza propisa sa Programom integrisanja (PI)		
4.1.	PI za period	
4.2.	Poglavlje, potpoglavlje	
4.3.	Rok za donošenje propisa	
4.4.	Napomena	
5. Usklađenost propisa s pravnom tečevinom EU		
5.1.	Primarni izvori prava EU	
5.2.	Sekundarni izvori prava EU	Ne postoji odgovarajući sekundarni izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.
5.3.	Stepen usklađenosti sa sekundarnim izvorima prava	
5.4.	Razlozi za djelimičnu usklađenost ili neusklađenost	
5.5.	Rok za potpuno usklađivanje	
5.6.	Ostali izvori prava EU	Konvencije Međunarodne organizacije rada: - Konvencija o politici zapošljavanja, 1964. godina (broj 122) - C122, u okviru Deklaracije MOR-a o socijalnoj pravdi za pravičnu globalizaciju, 2008. godina Stepen usklađenosti: djelimično
6. Ukoliko ne postoje odgovarajući propisi EU sa kojima je potrebno izvršiti usklađivanje potrebno je to konstatovati		
7. Da li je osiguran prevod pravnih		Da

izvora na službene jezike u upotrebi u Federaciji Bosne i Hercegovine	
8. Da li je propis preveden na engleski jezik?	Ne
Ministar Adnan Delić  Pečat	Direktor Ureda Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Evropske unije Željko Siladi  Pečat
Datum i pečat: 15.01.2024. godine 	Datum i pečat: 15.01.2024 

Handwritten marks and scribbles at the top right corner.

Faint, illegible text or markings in the lower-left quadrant.