Temeljem članka 37. stavka 1. točka f) Ustava Zeničko-dobojskog kantona, Skupština Zeničko-dobojskog kantona, na nastavku 54. sjednice održanom 31.01.2018. godine, donosi

**Z A K O N**

**O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA**

**DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE**

**Članak 1.**

**(Predmet Zakona)**

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranog dužnosnika, nositelja izvršne funkcije i savjetnika u organu zakonodavne i izvršne vlasti Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton), Kantonalnom pravobranitelju, zamjeniku kantonalnog pravobranitelja, državnom službeniku i namješteniku u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

**Članak 2.**

**(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)**

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

1. **“**izabrani dužnosnik”, u smislu ovog zakona, je predsjedavajući Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: predsjedavajući Skupštine) i član Skupštine Zeničko-dobojskog kantona (u daljnjem tekstu: zastupnik);

b)  **“**nositelj izvršne funkcije”,u smislu ovog zakonu, je:

 1) premijer Kantona;

 2) član Vlade Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona);

c) **“**savjetnik”, u smislu ovog zakona, je savjetnik nositelja izvršne funkcije;

1. **“**organ državne službe”,u smislu ovog zakona, je kantonalno ministarstvo, kantonalna uprave i kantonalna upravna organizacija, stručna i druga služba organa zakonodavne i izvršne vlasti Kantona;
2. **“**radno mjesto”je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto, u organima državne službe kao i u službama zakonodavne vlasti, organa izvršne vlasti, organima sudske vlasti, tužiteljstvu i pravobraniteljstvu;
3. **“**platni razred” predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
4. **“**koeficijent” predstavljabrojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskom brojkom za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
5. “osnovica za obračun plaće”predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnove plaće;
6. “noćni rad” predstavlja rad između 22,00 sati uvečer i 06,00 sati ujutro idućeg dana.

**Članak 3.**

**(Načela za utvrđivanje visine plaće)**

 Pri određivanju iznosa plaće i naknade za zaposlenog u organu vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

1. ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti Kantona koji obavljaju poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;
2. transparentnost: u skladu s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnog konkursa i oglasa za popunjavanje radnog mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašeno radno mjesto;
3. fiskalna odgovornost: u skladu s ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaće i naknade korisniku prava koje tretira ovaj Zakon na temelju utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

**Članak 4.**

**(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)**

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja predsjedavajućeg Skupštine, nositelja izvršne funkcije, savjetnika,Kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

**Članak 5.**

**(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)**

1. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Zakonom o izvršavanju proračuna Zeničko-dobojskog kantona za svaku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
2. Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršenju proračuna za svaku proračunsku godinu ili odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
3. Utvrđivanje osnovice i boda vrši se pregovorima s reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stavka (1) ovog članka. Ako se ne postigne dogovor Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
4. Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stavka (1) i (2) ovog članka uzet će se u obzir projekcije proračuna za narednu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (u daljem tekstu: Statistike).
5. Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu s odredbama ovog zakona su definitivne i konačne.

**Članak 6.**

**(Utvrđivanje osnovne plaće)**

1. Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 5. ovog zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža predsjedavajućeg Skupštine, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja, državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.
2. Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
3. U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
4. Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
5. Ako zaposlenik radi s nepunim radnim vremenom, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
6. Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

**DIO DRUGI - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA**

**POGLAVLJE I. PLAĆE**

**Članak 7.**

**(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)**

1. Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja imaju pravo na plaću.
2. Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnoj komisiji Skupštine Kantona.
3. Osoba iz stavka (1) ovog članka ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.
4. Savjetnik ostvaruje pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka danom postavljenja na radno mjesto.

**Članak 8.**

**(Pravo izabranog dužnosnika na ime povećanih materijalnih**

**troškova u obavljanju svoje dužnosti)**

1. Zastupnik ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, koje ne može biti veće od prosječne neto plaće ostvarene na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjem tromjesečju godine koja prethodi tekućoj budžetskoj godini.
2. Visina paušala iz stavka (1) ovog članka utvrđuje odlukom nadležna komisija Skupštine Kantona.
3. Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno nema pravo na stalno mjesečno primanje (paušal).
4. Iznos paušala umanjuje se za 10% za neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član. Evidenciju o izostancima vodi tajnik Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

**Članak 9.**

**(Platni razred i koeficijent za predsjedavajućeg Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelja izvršne funkcije, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja)**

1. Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća za izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija, savjetnika, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Platni razred** | **Radno mjesto** | **Koeficijent** |
| I | Predsjedavajući Skupštine Kantona,Premijer Kantona | 9,80 |
| II | Ministar u Vladi Kantona | 9,00 |
| III | Kantonalni pravobranitelj  | 7,60 |
| IV | Zamjenici Kantonalnog pravobranitelja | 7,00 |
| V | Savjetnik nositelja izvršne funkcije | 6,40 |

1. Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje se sukladno članku (6) ovoga zakona.
2. Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno i nositelj izvršne funkcije ima pravno na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona, odnosno Vlada Kantona svojim aktom.

**POGLAVLJE II. NAKNADE**

**Članak 10.**

**(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)**

1. Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu plaće u visini neto plaće iz prethodnog mjeseca.
2. Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu plaće u visini 70 % plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
3. Osoba iz stavka (1) ovog članka ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvarila za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

**Članak 11.**

**(Naknada za troškove ishrane – topli obrok)**

1. Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, Kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu troškova ishrane - topli obrok.
2. Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok utvrdit će svojim aktom Vlada Kantona, uz kozultaciju sa sindikatom.
3. Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

**Članak 12.**

**(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)**

Predsjedavajući Skupštine koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjega odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, i naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u iznosu svoje neto plaće iz prethodnoga mjeseca.

**Članak 13.**

**(Naknada u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti)**

Naknadu u slučaju smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 34. i 35. ovoga zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

**Članak 14.**

**(Otpremnina)**

Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu, u iznosu od pet svojih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

**Članak 15.**

**(Naknada troškova za službeno putovanje)**

1. Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnoga pravobranitelja, upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
2. Službenim putovanjem, u smislu ovoga zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kojem izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju dužnost.
3. Visina dnevnica i ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem te način njihova obračuna utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

**Članak 16.**

**(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

1. Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla.
2. Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza uređuje Vlada Kantona svojim aktom, uz kozultaciju sa sindikatom.
3. Naknada iz stavka (1) ovog članka ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

**Članak 17.**

**(Naknada za odvojeni život od porodice**

**i smještaj u mjestu rada)**

1. Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik, s iznimkom osobe koja ne ostvaruje plaću na osnovu zastupničke dužnosti, ako boravi izvan mjesta prebivališta svoje obitelji, a koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta mjesta rada u kojoj je zaposlen, ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
2. Osoba iz stavka (1) ovoga članka koja nema osiguran službeni smještaj ima pravo na naknadu za zakup stana za službene potrebe, u visini koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
3. Osoba iz stavka (1) ovoga članka koje ima osiguran smještaj, ako za smještaj plaća sve troškove, ima pravo na naknadu troškova smještaja koju utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona.
4. Osoba koja ostvaruje pravo iz stavka (1) ovoga članka nema pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova u svezi sa sudjelovanjem u radu Skupštine Kantona i skupštinskog radnog tijela, a ima pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice, do četiri puta mjesečno, u iznosu cijene javnoga prijevoza za dotičnu relaciju.
5. Za ostvarivanje prava iz ovoga članka izabrani dužnosnik Skupštine Kantona podnosi zahtjev, o kojem odlučuje nadležna komisija Skupštine Kantona.
6. Za ostvarivanje prava iz ovoga članka nositelj izvršne funkcije i savjetnik nositelja izvršne funkcije podnose zahtjev, o kojem odlučuje Vlada Kantona

**Članak 18.**

**(Ostale naknade)**

1. Pravo na naknadu za prisutnost sjednici Skupštine Kantona, za sudjelovanje u radu komisije i Kolegija Skupštine Kantona imaju vanjski članovi komisije i zastupnici u Skupštini Kantona.
2. Iznos naknade na osnovu stavka (1) ovoga članka utvrđuje nadležna komisija Skupštine Kantona.

**DIO TREĆI - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

**POGLAVLJE I. OSNOVNA PLAĆA**

**Članak 19.**

**(Određivanje plaće prema radnom mjestu)**

1. Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
2. Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
3. Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
4. Vlada Kantona svojim aktom propisuje obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

**Članak 20.**

**(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)**

1. Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće državnih službenika:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Platni razred** | **Radno mjesto** | **Koeficijent** |
| I | * sekretar Skupštine Kantona,
* sekretar Vlade Kantona.
 | 6,50 |
| II | * rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije
* rukovoditelj ureda, stručne i druge službe koji obrazuje Skupština i Vlada Kantona,
* sekretar kantonalnog organa uprave,
* sekretar Kantonalnog suda,
* sekretar Općinskog suda,
* sekretar Kantonalnog tužiteljstva
 | 6,20 |
| III | * pomoćnik kantonalnog ministra,
* pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne uprave,
* sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije.
 | 5,70 |
| IV | * rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva
* pomoćnik rukovoditelja samostalne kantonalne upravne organizacije,
* rukovodeći državni službenik u uredu i službi koje osniva Vlada Kantona;
* pomoćnik sekretara Vlade Kantona,
* glavni kantonalni inspektor
* stručni savjetnici u Kantonalnom sudu,
* stručni savjetnici u Kantonalnom tužiteljstvu,
* interni revizor
 | 5,20 |
| V | * šef unutrašnje organizacione jedinice
 | 4,50 |
| VI | * kantonalni inspektor
 | 4,30 |
| VII | * stručni savjetnik
 | 4,10 |
| VIII | * viši stručni suradnik
 | 3,90 |
| IX | * stručni suradnik
 | 3,70 |

1. Osnovna plaća osobe iz stavka (1) ovog člana utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.
2. Državni službenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.
3. Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

**Članak 21.**

**(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)**

1. Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Platni razred** | **Radno mjesto** | **Koeficijent** |
| I | - šef unutarnje organizacione jedinice (VŠS)  | 3,20 |
| II | - viši samostalni referent (VŠS) | 3,10 |
| III | - samostalni referent (VŠS) | 3,00 |
| IV | - šef unutarnje organizacione jedinice (SSS) | 2,80 |
| V | - viši referent (SSS) i VKV radnik | 2,70 |
| VI | - referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja | 2,60 |
| VII | - pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik) | 1,85 |
|  |

1. Osnovna plaća osoba iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.
2. Namještenik ima pravo na dodatak na plaću čiju visinu i način ostvarivanja uređuje Vlada Kantona svojim aktom.
3. Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

**POGLAVLJE II. POSEBNI DODACI NA PLAĆU**

**Članak 22.**

**(Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada)**

1. Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
2. inspektoru, glavnom inspektoru i direktoru Kantonalne uprave za inspekcijske poslove od 20 % do 30 % od osnovne plaće,
3. za ostale poslove koji se obavljaju po posebnim uvjetima određenim posebnim propisima dodatak na plaću se može odrediti od 10 % do 20 %.
4. Posebni dodatak iz stavka 1. ovog članka obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće na osnovu radnog staža, i čini sastavni dio plaće.
5. Iznos dodataka na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se pravilnikom o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu s kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i ostalim propisima.

**Članak 23.**

**(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)**

1. Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
2. Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada uređuje se propisima Vlade Kantona.
3. Procenti uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stavka (2) ovog članka shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

**POGLAVLJE III. NAKNADE**

**Članak 24.**

**(Vrste naknada)**

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknade utvrđene odredbama članaka od 25. do 38. ovog Zakona.

**Članak 25.**

**(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)**

1. U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
2. Iznos i uvjeti za ostvarivanje naknada uređuje se aktom Vlade Kantona.
3. Naknada iz stavka (1) ovog članka obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na osnovu mirovinskog staža, a naknada iz ovog članka čini sastavni dio plaće.

**Članak 26.**

**(Plaćeni dopust)**

Državni službenik i namještenik imaju pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

**Članak 27.
(Naknada za troškove ishrane– topli obrok )**

* 1. Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada -topli obrok.
	2. Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove ishrane - topli obrok uređuje se aktom Vlada Kantona, uz konzultaciju sa sindikatom.
	3. Naknada iz stavka (1) ovog članka ne obračunava se za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

**Član 28.
(Regres za godišnji odmor)**

1. Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Statistike.
2. Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

**Članak 29.
(Naknada za bolovanje)**

1. Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
2. Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka (1) ovog članka ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

**Članak 30.**

**(Naknada za porođajni dopust)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme porođajnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

**Članak 31.**

**(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)**

1. Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova, za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
2. Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja uređuje uredbom Vlada Kantona.

**Članak 32.
(Naknada za službeno putovanje)**

1. Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
2. Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu s kolektivnim ugovorom.

**Članak 33.
(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

1. Državni službenik i namještenik kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla
2. Visinu i način ostvarivanja naknade za troškove prijevoza utvrdit će aktom Vlada Kantona, uz kozultaciju sa sindikatom.
3. Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

**Članak 34.**

**(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

**Članak 35.**

**(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

1. U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom podatku Statistike.
2. Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
3. Naknada iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se državnom službeniku ili namješteniku i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
4. Ako u istom organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
5. Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
6. Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
7. Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu sukladno kolektivnom ugovoru.

**Članak 36.
(Otpremnina)**

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

**Članak 37.**

**(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

1. za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
2. za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
3. za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

**Članak 38.**

**(Naknada za rad u komisiji)**

1. Član komisije koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovoditelja organa uprave, ima pravo na naknadu za rad u komisiji, čija visina se uređuje uredbom Vlade Kantona, odnosno aktom rukovoditelja organa državne službe.
2. Uredbom Vlade Kantona regulira se način i uvjeti obrazovanja komisije i način ostvarivanja naknade, a točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovoditelj organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.

**Članak 39.**

**(Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada)**

Postupak ostvarivanja prava na naknadu i visinu tih naknada utvrđuje Vlada Kantona svojim aktom na prijedlog Ministarstva za pravosuđe i upravu Zeničko-dobojskog kantona i konzultaciju sa sindikatom.

**Članak 40.**

**(Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)**

1. Rukovoditelj organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama s odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, kao i podzakonskim aktima Vlade Kantona koji će se donijeti nakon usvajanja ovog zakona.
2. Pravilnik iz stavka (1) ovog članka donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva financija i sindikata.

**Članak 41.**

**(Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon)**

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu posebno propisane u odgovarajućim dijelovima ostalih kategorija zaposlenih u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona, a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisana za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

**POGLAVLJE IV. PLAĆE PRIPRAVNIKA I NAKNADE ZA OSOBE NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA**

**Članak 42.**

**(Visina plaće za pripravnike )**

1. Plaća pripravnika s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
2. pripravniku s visokom školskom spremom, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
3. za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
4. za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
5. Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovog članka predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

**Članak 43.**

**(Visina naknade za osobu na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volontere)**

1. Osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa - volonter s visokom, višom i srednjom stručnom spremom u organu državne službe ima pravo na naknadu, i to:
2. s visokom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
3. s višom školskom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
4. sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
5. Visina naknade iz stavka (1) ovoga članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

**POGLAVLJE V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA**

**Članak 44.**

**(Način obračuna i isplate plaće)**

1. Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona.
2. Plaća iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe, a rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
3. Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka.
4. Sve izmjene u iznosu plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe.

**DIO ČETVRTI -** **NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA**

**Članak 45.**

**(Organi nadležni za vršenje nadzora)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe i upravu i Ministarstvo financija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

**DIO PETI - KAZNENE ODREDBE**

**Članak 46.**

 **(Prekršaj rukovoditelja organa državne službe)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (članak 6. ovoga zakona);

b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama članka 22. ovoga zakona;

c) ako odredi naknade suprotno člancima od 25. do 38. ovoga zakona;

d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (članak 40. ovoga zakona);

e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni iznosa plaće (članak 44. ovoga zakona).

**DIO ŠESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Članak 47.**

**(Rok za donošenje podzakonskih propisa)**

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

**Članak 48.**

**(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

 Kantonalni organi državne službe dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

**Članak 49.**

**(Prestanak važenja drugih propisa)**

1. Donošenjem ovog zakona stavljaju se van snage:
2. Zakon o plaćama i naknadama plaća rukovoditelja izvršnih organa vlasti („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“ broj: 15/03);
3. Uredba o naknadama i dugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/09 i 4/15);
4. Odluka o utvrđivanju koeficijenata rukovoditelja izvršnih organa vlasti (“Službene novine Zeničko--dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
5. Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima državne službe (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10);
6. Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun osnovne plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07);
7. Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće savjetnika koji nisu državni službenici zaposleni u kantonalnim organima državne službe (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/09);
8. Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja, zaposlenih u Kantonalnom pravobranilaštvu u Zenici (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/07, 13/09, 2/10 i 7/10).

(2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, s odredbama ovog zakona uskladi će se sljedeći kantonalni propisi:

1. Zakon o inspekcijama Zeničko-dobojskog kantona («Službene novine Zeničko-dobojskog kantona», broj: 6/11),
2. Uredba o sastavu komisija i naknadama članovima komisija u okviru kantonalnih organa uprave i općinskih službi za upravu u upravnom postupku – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 6/04),
3. Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/05 i 8/12),
4. Odluka o uvjetima i načinu korištenja godišnjeg odmora za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05),
5. Odluka o uvjetima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 8/05), i
6. Uputstvo o pravilima za obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće za zaposlenike svih proračunskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 17/09).

 (3) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja rješavat će se u skladu s propisima koji su važili do donošenja ovog zakona ako je to povoljnije za zaposlenika.

**Članak 50.**

**(Ravnopravnost spolova)**

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu Zakona.

**Članak 51.**

**(Stupanje na snagu zakona)**

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2018. godine.

 **PREDSJEDAVAJUĆI**

Broj: 01-02-1648/18

Datum, 31.01.2018. godine ***Jasmin Duvnjak***

 Z e n i c a